

女性活躍推進法（第 19 条第 6 項、第 21 条）に基づき、特定事業主行動計画の実施状況および、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

（１）女性職員の採用割合

職種		R2	R3	R4	R5	R6
一般事務	男性	1 人	5 人	1 人	2 人	5 人
	女性	1 人	1 人	2 人	5 人	6 人
土木技術	男性	1 人	1 人	1 人	1 人	4 人
	女性	0 人	0 人	0 人	—	0 人
建築技術	男性	—	1 人	—	—	—
	女性	—	0 人	—	—	—
保健師	男性	—	—	—	—	1 人
	女性	—	—	—	—	1 人
合計	男性	2 人	7 人	2 人	3 人	10 人
	女性	1 人	1 人	2 人	5 人	7 人
女性割合		33.3%	12.5%	50.0%	62.5%	41.1%

（２）職員の女性割合

職種		R2	R3	R4	R5	R6
全体	男性	157 人	158 人	155 人	153 人	154 人
	女性	92 人	90 人	86 人	87 人	91 人
女性割合		36.9%	36.3%	35.7%	36.3%	37.1%

（３）平均した継続勤務年数の男女の差異

職種		R2	R3	R4	R5	R6
全体	男性	18.1 年	19.1 年	19.0 年	19.9 年	20.6 年
	女性	17.5 年	18.8 年	18.5 年	19.0 年	18.8 年
差（女性-男性）		-0.6 年	-0.3 年	-0.5 年	-0.9 年	-1.8 年

（４）男女別の育児休業取得率

職種			R1 (H31)	R2	R3	R4	R5
全体	男性	新規対象者数	1 人	8 人	5 人	5 人	4 人
		取得者数	0 人	3 人	2 人	2 人	3 人
		割合	0%	37.5%	40.0%	40.0%	75%
	女性	新規対象者数	3 人	2 人	2 人	2 人	2 人
		取得者数	3 人	2 人	2 人	2 人	2 人
		割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(5) 妻が出産する場合の男性職員の出産休暇の取得率

職種		R1 (H31)	R2	R3	R4	R5
全体	対象者数	1人	8人	5人	5人	2人
	取得者数	1人	3人	4人	3人	2人
	割合	100.0%	37.5%	80.0%	60.0%	100.0%

(6) 超過勤務の1月当たり平均時間数

職種		R1 (H31)	R2	R3	R4	R5
全体	平均勤務時間数	10.9時間	9.8時間	10.2時間	9.0時間	10.4時間

(7) 年次有給の年間平均取得日数

職種		R1 (H31)	R2	R3	R4	R5
全体	平均取得日数	12.3日	11.3日	12.0日	11.6日	12.5日

(8) 階層別女性職員の割合

①管理職

役職		R2	R3	R4	R5	R6
調整監	男性	1人	—	—	—	—
	女性	0人	—	—	—	—
女性割合		0%	—	—	—	—
課長	男性	22人	23人	23人	22人	23人
	女性	4人	3人	3人	4人	4人
女性割合		15.4%	11.5%	11.5%	15.4%	14.8%
課長補佐	男性	12人	14人	12人	12人	17人
	女性	2人	3人	2人	2人	2人
女性割合		14.3%	17.6%	14.3%	14.3%	10.5%

②係長

役職		R2	R3	R4	R5	R6
係長	男性	35人	34人	33人	35人	29人
	女性	13人	13人	13人	12人	15人
女性割合		27.1%	27.7%	28.3%	25.5%	34.1%